

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛТАЙСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
г. Барнаул

Рассмотрено
на Совете техникума
протокол
№ 1/16 от «28» сентября 2016г.

Утверждено
директор КГБПОУ «АТТ»
И.В. Павловская
«28» сентября 2016г.



введен приказом
№ 229 от «28» сентября 2016 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № ____

Положение об оплате труда работников

**Барнаул
2016**

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский транспортный техникум» (далее «Учреждение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004г. N37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края (далее – КГБПОУ).

1.3. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно ПРИЛОЖЕНИЯ 1 к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание Учреждения утверждается директором КГБПОУ «АТТ».

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников Учреждения по итогам работы за год.

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением (далее Советом техникума), на основании представления руководителя Учреждения, с учетом мнения профсоюзной организации.

2.9. Ежемесячно с общего фонда выплат стимулирующего характера отчисляется 8% в дополнительный фонд, 7% в фонд итогового премирования.

3. ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$O_u = C \times A \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_u - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - должностной оклад, ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

A - повышающий коэффициент с учетом почетного звания;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы.

3.3. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в Учреждении устанавливается в размерах, определенных в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ 2 к настоящему Положению.

3.5. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Администрации края.

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.6. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24.12.2010г. №2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

3.7. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и

реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.9. Для педагогических работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды;

ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

премия по итогам работы за год; за полугодие;

иные поощрительные выплаты.

3.10. Размер ежемесячной премии и порядок ее выплаты педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам Учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом техникума.

3.11. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - 10%, доктора наук – 20%;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") – 350 рублей.

3.12. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.13. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15%.

3.14. Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора и согласованным с Советом техникума.

3.15. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера для педагогических работников за непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях от 5 лет до 10 лет – 5%; от 10 лет до 15 лет – 10%; свыше 15 лет – 15%.

4. ОПЛАТА ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной суммы. Кратность устанавливается приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края (далее - "Управление") в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений.

4.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано Учреждение. Перечни должностей, профессий работников, которые относятся к основному персоналу по типам образовательных учреждений, устанавливается приказом Управления.

4.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Учреждения устанавливается приказом Управления по согласованию с управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

4.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации края.

4.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу директора Учреждения устанавливаются с учетом квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания и отраслевой награды.

При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

4.7. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается к должностному окладу директора в следующих размерах:

- для директора, имеющего первую квалификационную категорию, - 0,10;
- для директора, имеющего высшую квалификационную категорию, - 0,15.

4.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу директора устанавливается с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды в следующих размерах:

для директора, имеющего ученую степень кандидата наук, - 0,10, доктора наук - 0,20;

для директора, имеющего почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 0,10;

для директора, награжденного отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - в размере до 0,05.

4.9. Для директора Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.10. Для директора Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

премия по итогам работы за год.

4.11. Размер стимулирующих выплат директору зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности Учреждения.

4.12. Выплаты стимулирующего характера для директора учреждения осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, который формирует Управление, в объеме 1% от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

4.13. Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования директора Учреждения, критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора и эффективности деятельности Учреждения утверждаются приказом Управления.

4.14. В трудовом договоре с директором Учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Размер, порядок и условия осуществления таких выплат определяются приказом Управления.

4.15. Должностные оклады заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного

оклада директора. Должностные оклады руководителей структурных подразделений на 40 – 50% ниже должностного оклада директора Учреждения.

4.16. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливается в процентах ниже должностного оклада директора:

- заместителя директора по учебно-производственной работе на 10%;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе на 30%;
- заместителя директора по общеобразовательным дисциплинам на 30%;
- заместителя директора по учебно-методической работе на 20%;
- главного бухгалтера на 10%;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе на 30%;
- старшего мастера на 50%;
- руководителей структурных подразделений на 50%.

4.17. Для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;

ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград;

премия по итогам работы за год, за полугодие;

иные поощрительные выплаты.

4.18. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в соответствии с Положением о стимулирующих надбавках работников Учреждения, утверждается приказом директора Учреждения и согласовывается с Советом техникума.

4.19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической, почетного звания, отраслевой награды для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений устанавливается в следующих размерах:

вторая квалификационная категория – 5%;

первая квалификационная категория - 10 %;

высшая квалификационная категория – 15%;

за наличие ученой степени кандидата наук – 10%;

за наличие ученой степени доктора наук – 20%;

для работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10%;

для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации",

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") – 350 рублей.

4.20. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.19 настоящего Положения.

4.21. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора Учреждения и согласованным с Советом техникума.

5. ОПЛАТА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И РАБОЧИХ

5.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$$O_c = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_c - должностной оклад специалиста;

C - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики;

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ 2 к настоящему Положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом специфики работы в Учреждении, определенной в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ 2 к настоящему Положению.

При применении указанных повышающих коэффициентов образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.5. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия;

иные поощрительные выплаты;

премия по итогам года, за полугодие.

5.6. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения и согласованным с Советом техникума.

6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Работникам Учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда и из дополнительного фонда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

при получении различных наград;

в связи с юбилейными датами;

в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами Учреждения и Коллективным договором.

6.2. Фонд итогового премирования по решению Совета техникума может распределяться: по итогам полугодия; по итогам года в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам КГБПОУ «АТТ».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников
КГБПОУ «АТТ»

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников и рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок**

N п/п	Квалификаци онный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	2178-2683
1.2.	педагогические работники		
	второй	педагог дополнительного образования	3055-4381
		педагог дополнительного образования 2 категории	4726
		педагог дополнительного образования 1 категории	5272
	третий	педагог дополнительного образования высшей категории	5656
		Воспитатель	3055-4381
		педагог-психолог	3345-4381
		педагог-психолог 2 категории	4726
		педагог-психолог 1 категории	5272
		педагог-психолог высшей категории	5656
		методист	3345-4381
		методист 2 категории	4726
		методист 1 категории	5272
		методист высшей категории	5656
		мастер производственного обучения	3345-4381
		мастер производственного обучения 2 категории	4726
		мастер производственного обучения 1 категории	5272

		мастер производственного обучения высшей категории	5656
четвертый		преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	3055-4381
		преподаватель 2 категории	4726
		преподаватель 1 категории	5272
		преподаватель высшей категории	5656
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	3345-4381
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 2 категории	4726
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 категории	5272
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей категории	5656
		руководитель физического воспитания	3345-4381
		руководитель физического воспитания 2 категории	4726
		руководитель физического воспитания 1 категории	5272
		руководитель физического воспитания высшей категории	5656
	2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1.	служащие первого уровня		
	первый	кассир	2079
		дежурный по общежитию	2079-2178
		комендант	2079-2419
		машинистка	2079-2178
		секретарь-машинистка	2079
2.2.	служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	2178

		лаборант	2178
		техник	2178-3239
		техник-программист	2178-3239
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1984-2178
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-я внутридолжностная категория	2683-3239
	четвертый	механик	2683-4275
2.3.	служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	2419
		инженеры различных специальностей, в том числе:	2683-2949
		инженер по охране труда и технике безопасности	
		инженер-программист (программист)	
		специалист по кадрам	2419-3239
		экономист	2683
		юрисконсульт	2683
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория	2683-3558
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория	3239-4275
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3904-4992
	пятый	заместитель главного бухгалтера	3904
4.2.	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		библиотекарь	2683

		библиотекарь 2 категории	2949-3239
		библиотекарь 1 категории	3558-3904
		ведущий библиотекарь	4275
6.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих		
6.1.	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	1908
		дворник	1908
		кастелянша	1908-1984
		кладовщик	1908-1984
		сторож (вахтер)	1984
		уборщик производственных помещений	1984
		уборщик служебных помещений	1908
		повар	1984-2079
		плотник	1984-2079
		подсобный рабочий	1984-2079
		слесарь-сантехник	1984-2079
		слесарь-электрик	1984-2079
		слесарь-ремонтник	1984-2079
	кухонный рабочий	1984	
6.2.	общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	2178-2419
		плотник	2178-2419
		повар	2178-2419
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2178
		слесарь-сантехник	2178-2419
		слесарь-ремонтник	2178-2419
		слесарь-электрик	2178-2419
	второй	слесарь-сантехник	2683
		слесарь-ремонтник	2683
		слесарь-электрик	2683
		повар	2683
		плотник	2683

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда
работников КГБПОУ «АТТ»

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ

N	Показатели специфики работы	Коэффициенты	Категории
п/п	специфики работы (Кс)	работников	
1	2	3	4
1.	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	0,2	педагогические работники
10.	Работа в лицеях, гимназиях, колледжах	0,15	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады) ставки заработной платы, и размер этого повышения определяются директором Учреждения по согласованию с Советом училища, и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися