


ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛТАЙСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
г. Барнаул

Рассмотрено
на Совете техникума
протокол
№ 1/16 от «28» сентября 2016г.

Утверждено
директор КГБПОУ «АТТ»
И.В. Павловская
«28» сентября 2016г.



введен приказом
№ 229 от «28» сентября 2016 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № ____

Положение о противодействии коррупции

**Барнаул
2016**

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная деятельность в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Алтайский транспортный техникум» (далее - техникум) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Положение составлено на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон от 03.12.2012г. №231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010г. №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

1.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество техникума с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения преподавателей, работников и студентов техникума;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4. Антикоррупционная политика техникума направлена на реализацию данных мер.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность техникума, и работников в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона №273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) техникума влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) техникума и правами и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) техникума, которым он является.

Личная заинтересованность работника (представителя) техникума – заинтересованность работника (представителя) техникума, связанная с возможностью получения работником (представителем) техникума при

исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия деятельности техникума действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к техникуму.

3.1.3. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя техникума, работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного техникума коррупционных рисков.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости. Информирование участников образовательного процесса и общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности, являются работники техникума, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная деятельность распространяется и на лиц, предоставляющих услуги техникуму на основе гражданско-правовых договоров.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ТЕХНИКУМА, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Для реализации антикоррупционной деятельности в техникуме создается Рабочая группа, которая подчиняется непосредственно директору техникума.

5.2. Задачи, функции и полномочия Рабочей группы в сфере противодействия коррупции включают:

5.2.1. Разработку и предоставление на утверждение директора техникума проектов локальных нормативных актов техникума, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.).

5.2.2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума.

5.2.3. Организация проведения оценки коррупционных рисков.

5.2.4. Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками техникума или иными лицами.

5.2.5. Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов.

5.2.6. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

5.2.7. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.2.8. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.2.9. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору техникума.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ В ТЕХНИКУМЕ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Обязанности работников техникума, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников техникума: воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума.

6.1.1. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени.

6.1.2. Незамедлительно информировать директора техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.3. Незамедлительно информировать директора техникума о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками техникума.

6.1.4. Сообщить директору техникума о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды техникума.

7.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной деятельности, так и после ее утверждения на регулярной основе. (Приложение 1).

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Работники техникума за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

9.1. Для предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников техникума. В этих целях в техникуме принимается Кодекс профессиональной этики работников техникума, устанавливающий правила и стандарты поведения работников, преподавателей техникума, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников, преподавателей и студентов техникума в целом.

9.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕХНИКУМА

10.1. Изменения и дополнения в Положение о противодействии коррупции могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

10.2. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному Положению принимаются Конференцией и утверждаются директором техникума.

КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ТЕХНИКУМЕ

1. Репетиторство преподавателей техникума со студентами техникума.
2. Получение взятки за заключение договора аренды помещений в техникуме.
3. Продажа дипломов лицам, не прошедшим обучения в техникуме.
4. Выдача справок об обучении в техникуме лицам, не обучающимся в техникуме.
5. Получение взятки за незаконный прием обучающихся в техникум.
6. Получение взятки за незаконный перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями.
7. Незаконное отчисление обучающихся из техникума, в связи с не освоением ими образовательной программы.
8. Проведение промежуточной и итоговой аттестации.
9. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды техникума, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.
10. Прием работников в техникум, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
11. Незаконное использование имущества техникума, находящегося в его оперативном управлении.
12. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках техникума.