

НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА (граждан и работодателей)

Мероприятия по организации профобучения и дополнительного профобразования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Нормативно-правовое регулирование: постановление Правительства РФ от 27.05.2021 № 800.

По каким образовательным программам проводится обучение:

- по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки);

ПРИМЕЧАНИЕ: К освоению дополнительных профессиональных программ при получении дополнительного профобразования допускаются:

- ✓ лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- ✓ лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

- по основным программам профобучения (программам профподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Средняя стоимость обучения: 59 580 руб.

Какие категории граждан могут пройти обучение:

- ✓ граждане в возрасте 50 лет и старше;
- ✓ граждане предпенсионного возраста;
- ✓ женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- ✓ женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- ✓ безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

ПРИМЕЧАНИЕ: В случае направления центрами занятости населения безработных граждан, зарегистрированных в ЦЗН, на прохождение обучения в рамках соглашений, заключенных УТЗН Алтайского края с федеральными операторами, за безработными гражданами в период прохождения обучения сохраняется право на получение пособия по безработице, за исключением случаев, предусмотренных Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (т.е. выплата пособия по безработице прекращается или приостанавливается в случаях, предусмотренных статьей 35 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

В случае отсутствия таких соглашений при зачислении на обучение безработным гражданам, состоящим на учете в ЦЗН, прекращается выплата пособия по безработице и они снимаются с учета в качестве безработных.

- ✓ работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- ✓ граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям:
 - граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

- граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);
- граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).

ВНИМАНИЕ: Гражданин, желающий принять участие в мероприятиях по обучению, может принять участие в них **только один раз в период до 2024 года**. Граждане, отчисленные за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, лишаются права участия в мероприятиях по обучению.

Работники, находящиеся под риском увольнения, желающие принять участие в указанных мероприятиях по обучению, могут принять участие, **только если они не являлись ранее участниками аналогичного мероприятия по организации профобучения и дополнительного профобразования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, предусмотренного постановлением Правительство РФ от 18.03.2022 № 409.**

Условия участия гражданина в мероприятиях по обучению:

- ✓ отнесение гражданина к одной из указанных выше категорий;
- ✓ получение гражданином рекомендации центра занятости населения, содержащегося в оформленном заключении по итогам оказания ему госуслуги по профессиональной ориентации;
- ✓ заключение безработным гражданином, зарегистрированным в центре занятости населения трехстороннего договора между ним, центром занятости населения и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Кто осуществляет организацию профобучения и дополнительного профобразования (кто получает финансирование в виде грантов на его проведение):

федеральные операторы:

- Автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»,
- Национальный исследовательский Томский государственный университет,
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Кто непосредственно проводит обучение граждан:

- ✓ **федеральные операторы**
или
- ✓ **организации, осуществляющие образовательную деятельность, на основании договоров (контрактов)**, заключаемых с ними федеральными операторами (иными организациями, ответственными за организацию профобучения и дополнительного профобразования граждан в субъекте Российской Федерации, определенными высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации).

Кто и как отбирает образовательные организации, в которых непосредственно будут обучаться граждане: Предварительный квалификационный отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в субъектах Российской Федерации для реализации образовательных программ проводят **Федеральные операторы**. При организации отбора учитываются материально-технические и кадровые условия, имеющиеся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, для реализации образовательных программ, а также наличие опыта реализации аналогичных программ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий. По итогам отбора федеральные операторы утверждают перечни организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соотнесенных с образовательными программами в субъектах Российской Федерации.

Кто формирует и утверждает перечень востребованных в субъекте Российской Федерации образовательных программ: Федеральные операторы по согласованию с управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Кто осуществляют мониторинг качества обучения: Федеральные операторы.

Кто принимает решения в отношении обращающихся граждан об участии или об отказе в участии в обучении: центры занятости населения.

Порядок действий:

1. Гражданин **подаёт заявление о прохождении обучения** с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (**trudvsem.ru**),

***ПРИМЕЧАНИЕ:** При подаче заявления о прохождении обучения гражданином производится выбор образовательной программы и организации, осуществляющей образовательную деятельность.*

При необходимости центр занятости населения оказывает содействие гражданам в подаче заявления о прохождении обучения путем предоставления доступа к техническим средствам связи в центрах занятости населения, а также оказания консультационных услуг.

О ходе рассмотрения заявления о прохождении обучения граждане уведомляются с использованием портала «Работа в России» путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес электронной почты граждан, указанный в заявлении о прохождении обучения.

Прием, учет, хранение, распределение, маршрутизация и изменение заявления о прохождении обучения осуществляются исключительно с использованием портала «Работа в России».

2. Гражданин в течение **3 рабочих дней** с даты подачи заявления о прохождении обучения **обращается лично в центр занятости населения:**

- для представления документов, подтверждающих отнесение к соответствующей категории граждан, имеющих право участвовать в мероприятии,
- для подачи заявления о получении госуслуги по профессиональной ориентации.

3. Гражданин **получает госуслугу по профессиональной ориентации**, по итогам которой оформляется заключение, содержащее одну из следующих рекомендаций:

- целесообразность прохождения обучения по выбранной образовательной программе;
- нецелесообразность прохождения обучения;
- целесообразность прохождения обучения при условии изменения выбранной образовательной программы.

***ВНИМАНИЕ:** В случае согласия гражданина на изменение выбранной образовательной программы в соответствии с рекомендацией гражданином осуществляется отзыв заявления о прохождении обучения и подается новое заявление о прохождении обучения.*

4. Центр занятости населения **в срок, не превышающий 7 рабочих дней** с даты направления гражданином заявления о прохождении обучения, принимает решение:

- ✓ о прохождении профобучения или получения дополнительного профобразования гражданином
- или
- ✓ об отказе от прохождения профобучения или получения дополнительного профобразования гражданином.

5. Федеральный оператор **не позднее 10 рабочих дней** (или в иной срок по согласованию с гражданином, но в любом случае не позднее 30 рабочих дней) с даты принятия решения о прохождении гражданином профобучения или получения дополнительного профобразования обеспечивают начало его обучения по выбранной образовательной программе.

Кто обеспечивает занятость граждан после окончания обучения: *федеральные операторы* (и/или иные организации, ответственные за организацию профобучения и дополнительного

профобразования граждан по обучению в субъекте Российской Федерации, определенные высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации) **совместно с центрами занятости населения.**

Чем регулируются взаимоотношения сторон при организации обучения:

С гражданином заключается один из 4-х видов договоров:

1. **трехсторонний договор между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, гражданином и работодателем**, предусматривающий обязательства, связанные с трудоустройством участника мероприятий по обучению или
2. **двусторонний договор между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и гражданином**, предусматривающий обязательства последнего после приобретения соответствующих навыков и знаний зарегистрироваться в качестве:
 - индивидуального предпринимателя,
 - крестьянского (фермерского) хозяйства
 - или начать применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

ПРИМЕЧАНИЕ: При заключении двустороннего договора федеральные операторы совместно с центрами занятости населения и центрами «Мой бизнес»:

- информируют участвующих в обучении граждан о мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, доступных на территории Алтайского края;
- направляют граждан, прошедших обучение и заинтересованных в регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, планирующего в частности применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в центры «Мой бизнес»:

для получения консультационной поддержки по вопросам осуществления предпринимательской деятельности, при необходимости для прохождения обучения предпринимательским компетенциям, проводимого организациями инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках реализации мероприятий национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

3. **двусторонний договор между гражданином и работодателем**, предусматривающий обязательства, связанные с трудоустройством гражданина – в случае если работодатель является организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучался гражданин;
4. **трехсторонний договор между центром занятости населения, гражданином и организацией, осуществляющей образовательную деятельность**, предусматривающий обязательства, связанные с занятостью гражданина, участвующего в обучении – в случае если гражданином, в отношении которого принято решение о прохождении обучения по выбранной образовательной программе, не заключены договоры первых двух видов, указанные выше.

В каких случаях центр занятости населения ОТКАЗЫВАЕТ гражданину в прохождении обучения:

- несоответствие гражданина условиям участия;
- отказ гражданина от представления документов (непредставление документов), подтверждающих соответствие условиям участия в мероприятиях по обучению;
- представление гражданином недостоверной информации для участия;
- одновременный отказ гражданина, подавшего заявление о прохождении обучения, от заключения договоров, указанных в пунктах 1 и 2, и отказ от изменения выбранной образовательной программы по результатам оказания госуслуги по профессиональной ориентации;
- наличие заключения с рекомендациями о нецелесообразности прохождения профобучения или получения дополнительного профобразования по итогам предоставления госуслуги по профориентации.

Если остались вопросы – звоните по телефону (385-2) 555-199 добавочный 3117, 3118 (отдел проф. обучения и развития компетенций кадрового центра «Работа России» в г.Барнауле).

Куда обращаться: ул. М. Горького, 42А, каб. 101,102.